



TITEL
Teamarbeit optimieren

WER
Das Modul richtet sich an Teams und Belegschaften aus Firmen und Organisationen. Im Fokus stehen Personen oder mehrere Gruppen, die ihre Arbeitsabläufe reflektieren und verbessern wollen.

WOZU
Teams verlieren oft ihren Hunger auf Realisation und Erfolg. Man hat sich aneinander gewöhnt und arrangiert. Die Motivation hält sich in Grenzen. Jedes Mitglied kennt die Widerstände des anderen. Starre Grenzen werden aufgeweicht und Neues angepackt.

WAS
Die Gruppe findet gemeinsam neue Wege zum Ziel. Sie reflektiert ihre Leistungs- und Beziehungsfaktoren und setzt sich mit ihren Stärken und Schwächen auseinander.

INHALTE
Energieverlust und Stolpersteine im Alltag.
Bedarf- und Bedürfnisse im Spiegel der vorgegebenen Ziele.
Spannungen und Konflikte lösen.
Theoretische Grundsätze.
Langzeitvereinbarungen formulieren.

METHODEN
praxisgerechte Anregungen.
Konfliktlösung.
Fallbesprechungen und Lösungssuche.

WO
Das Modul findet mit dem Team im eigenen Umfeld oder in einer inspirierenden Umgebung statt.

WANN
Termine werden gemeinsam festgelegt.

DAUER
Empfohlene Mindestdauer: 2 x 3 Std. innerhalb weniger Wochen
(Kickoff, Fallbesprechungen und Lösungssuche).

WIEVIEL
Offerten werden nach Mass erstellt.

LEITUNG
Madeleine Loebner, dipl. Erwachsenenbildnerin HF und Organisationsentwicklerin