



#### TITEL

### **Führungsprozesse gestalten**

#### WER

Vorausblickende Führungspersönlichkeiten, Vorgesetzte, Unternehmer und Langzeitplaner, die sich praxisorientiert und wirksam weiterbilden möchten.

Das Tool für Einzelpersonen ist für Leitende von Firmen und Organisationen konzipiert.

#### WAS

Sie verspüren wieder mehr Lust Ihre Belegschaft zu führen.

Eine inspirierende Prozessablaufanalyse bringt die richtige Motivation für Ihre Kompetenzoptimierung. Sie lernen praktische Führungsinstrumente anwenden und finden neue Wege zur Zielerreichung.

Eine massgeschneiderte Standortbestimmung und Führungsunterstützung bringen Sie wieder in Schwung.

Ihr Durchhaltewille, Ihre Kraft und Ihre Zielklarheit sind wieder spürbar.

Ihre Projekte werden nachhaltig.

#### INHALTE

Standortbestimmung und Führungsprozesse analysieren.

Das vorhandene Wissen auffrischen und die Führungstheorien für besondere Fälle massgeschneidert anwenden lernen.

Selbst- und soziale Kompetenz in der Führung.

#### METHODEN

Einzelcoaching.

Theoretische Inputs.

individuelle Fallbesprechungen und Strategien zur Lösung suchen.

Umsetzungspläne gestalten.

#### WO

Im eigenen Unternehmen oder an einem inspirierenden Ort.

#### WANN

Die Termine werden gemeinsam festgelegt.

#### WOZU

Führungsprozesse zu gestalten und zu organisieren ist eine komplexe Aufgabe.

Führungskompetenz fällt einem nicht einfach in den Schoss. Sie muss ständig weiterentwickelt werden. Dabei ist es unumgänglich, sich ab und zu Zeit zu nehmen um sich selber zu reflektieren. Dies fördert Ihre persönliche Entwicklung und steigert Ihre Bereitschaft, die

Führungsaufgabe mit neuem Schwung, Elan und Mut anzupacken. So lotsen Sie Ihre Schiffe sicher in den nächsten Hafen.

#### WIEVIEL

Offerten werden nach Mass erstellt.

#### LEITUNG

Madeleine Loebner, dipl. Erwachsenenbildnerin HF und Organisationsentwicklerin