



„Krise ist ein produktiver Zustand. Man muss ihm nur den Beigeschmack der Katastrophe nehmen.“

TITEL

Konflikte moderieren

WER

Wo Menschen miteinander arbeiten und leben, sind Konflikte vorprogrammiert. Konflikte sind unangenehm, denn sie strapazieren die Kraft und kosten Nerven.

WOZU

Die Komplexität, die Wirkung und die Wichtigkeit einer guten Konfliktlösung zeichnen sich durch die Nachhaltigkeit aus und lässt Leute von heute besser zusammenarbeiten.

WAS

Moderation und Unterstützung in schwierigen Situationen. Zum Beispiel bei einer grossen Gruppe, deren Konflikte angesprochen und ausdiskutiert werden sollten und die gemeinsam nach verbindlichen Lösungen suchen.

METHODEN

Blickwinkel der Systemik.
Massgeschneiderte Strategien zur Konfliktlösung.
Grundlagen der Mediation.

WO

Im eigenen Umfeld oder an einem neutralen, aber inspirierenden Ort.

WANN

Termine und Dauer werden nach Bedarf festgelegt.

WIEVIEL

Offerten werden nach Mass erstellt.

LEITUNG

Madeleine Loebner, dipl. Erwachsenenbildnerin HF und Organisationsentwicklerin